

## APPEL A CANDIDATURE

### CONSULTANT.E d'un.e Conseiller.e Technique Principal (CTP)

<b>Titre pour la mission</b>	Consultant.e Conseiller.e Technique Principal (CTP)
<b>Type de contrat</b>	Contrat <b>international</b> à durée déterminée de 1 an avec possibilité de renouvellement
<b>Lieu d'affectation</b>	Kinshasa, avec de fréquents déplacements dans les provinces et zones d'intervention du projet, en RDC
<b>Période</b>	Février 2025 – fin janvier 2026

#### Contexte de l'activité

Le CIFOR (Centre de Recherche Forestière Internationale) met en œuvre le projet « Appui de la société civile pour le suivi décentralisé des projets et programmes REDD+ en DRC (SC-REDD) financés par Fonds National REDD (Fonaredd) et Central African Forest Initiative/l'Initiative pour les Forêts de l'Afrique Centrale (CAFI).

Dans ce cadre, CIFOR et le Groupe de Travail Climat REDD – Rénové (GTCR-R) vise à renforcer le rôle de la société civile dans le processus REDD+ en RDC. La participation de la société civile est centrale pour élaborer, de manière participative, des politiques efficaces et mettre en œuvre des initiatives de lutte contre la déforestation. L'objectif final est d'améliorer la participation de la société civile, de rendre le processus REDD+ plus efficace, équitable et informé, et de favoriser la collaboration entre les organisations de la société civile et les institutions de recherche.

Afin d'accompagner cette activité, **le CIFOR recrute un.e Conseiller.e Technique Principal (CTP)**

#### Résumé des responsabilités :

- Diriger l'équipe de gestion du projet au CIFOR-ICRAF, basée à Kinshasa. Superviser l'ensemble des opérations, la dotation en personnel, l'affectation des ressources, l'administration, le suivi et l'évaluation du projet, la communication et la gestion financière du projet au CIFOR-ICRAF.
- Assurer l'interface entre le CIFOR-ICRAF, le GTCR-R, l'organisation bailleur et les membres du comité de pilotage du projet.
- Veiller à ce que les obligations techniques et financières du donateur soient respectées.
- Assurer le respect des procédures et normes du CIFOR-ICRAF, du FONAREDD, du CAFI et des lois de la RDC.

- Veiller à ce que les rôles, les responsabilités et les plans de travail des partenaires du projet soient discutés, convenus, documentés et communiqués de manière efficace.
- Pour les activités du projet menées par le GTCR-R :
  - Coordonner étroitement avec le coordinateur du projet GTCR-R et donner des conseils stratégiques sur les questions relatives à l'exécution efficace et efficiente de ce projet. Il s'agit d'un rôle consultatif ; le coordinateur du GTCR-R dirige les activités quotidiennes du GTCRR sur le terrain. En particulier, il doit
  - Établir et maintenir une coordination étroite avec le GTCR-R, en particulier avec son coordinateur de projet.
  - Communiquer des informations techniques relatives à la REDD+ et à la gouvernance qui soutiennent le GTCR-R dans l'augmentation de la capacité et de l'influence de la société civile sur le développement des politiques REDD+ en RDC.
  - Fournir et coordonner l'assistance technique au GTCR-R dans les domaines où un besoin est défini conjointement.
- Pour les activités menées par le CIFOR-ICRAF
  - S'assurer que les activités sont mises en œuvre conformément aux objectifs et aux plans du projet, en collaboration avec les scientifiques du CIFOR-ICRAF, le GTCR-R et d'autres partenaires.
- Superviser le suivi et l'évaluation des activités du projet et la préparation de rapports réguliers pour les donateurs (FONAREDD/CAFI).
- Renforcer la connexion entre la société civile et la communauté de recherche/connaissance à l'intérieur et à l'extérieur de la RDC. Faire le lien avec le processus international REDD+ et tenir la plateforme de la société civile informée des événements et des produits de connaissance liés à REDD+.
- Assurer une représentation efficace du projet et du CIFOR-ICRAF dans les forums sous-nationaux, nationaux et internationaux.

**Durée de la mission** : Une année avec possibilité de renouvellement

**Livrables** : Sera déterminé dans le plan de travail annuel.

**Qualifications et connaissances requises - Expériences antérieures et profil recherché :**

*Éducation, expérience et compétences techniques :*

- MSc/PhD dans une discipline scientifique environnementale pertinente (forestier, écologie, gestion des ressources naturelles, etc.) avec une forte compréhension de la gouvernance (telles que les sciences politiques, le développement international, la sociologie, l'anthropologie, l'écologie politique, les études de genre, la géographie humaine, etc.).
- Un minimum de 5 ans (si titulaire d'un PhD) ou 10 ans (si titulaire d'un MSc) d'expérience dans la recherche pour le développement dans le contexte des dynamiques des parties prenantes, des institutions, des considérations de genre, et de

l'interaction de la Société Civile avec le processus REDD+ dans le Bassin du Congo, avec un accent sur la RDC.

- Expérience et capacité avérées en matière de direction d'équipe, de gestion de projet, de médiation des conflits et de gestion des processus participatifs..
- Forte compréhension et expérience du processus REDD+ et de l'atténuation du changement climatique dans le Bassin du Congo, particulièrement en RDC.
- Une expérience de travail dans un institut de recherche est un avantage.
- Expérience antérieure de travail avec la Société Civile et navigation dans l'environnement de la Société Civile.
- Compétence en méthodes scientifiques pour la recherche, y compris l'analyse de données et la rédaction et préparation de publications revues par les pairs dans des revues scientifiques ou multidisciplinaires en sciences de l'environnement est un atout.
- Compréhension profonde de la gouvernance REDD+ aux niveaux national et infranational en RDC, avec la capacité de naviguer entre plusieurs institutions

#### *Aptitudes personnelles et langues*

- Capacité à gérer une petite unité dans le pays, en assurant une communication efficace avec le bureau national, le siège et d'autres groupes thématiques.
- Capacité à gérer des dialogues et des conflits difficiles, tout en garantissant une prise de décision inclusive et la transparence.
- Être prêt à voyager beaucoup en RDC et à l'étranger (environ 25 % du temps), y compris dans des endroits éloignés et desservis par des services publics.
- Très dynamique et capable de suivre de près l'évolution de la mise en œuvre, des activités et des politiques REDD+ en RDC. Forte motivation et capacité à communiquer avec des publics non académiques pour s'assurer que les connaissances scientifiques bénéficient effectivement à la société civile.
- Haut niveau d'éthique et de professionnalisme.
- La maîtrise du français et de l'anglais (à l'écrit et à l'oral) est essentielle. Un entretien en personne ou par vidéoconférence sera mené dans les deux langues.
- Connaissance deux langues nationales (Lingala et Swahili).

#### **Composition du dossier et dépôt des candidatures :**

Les candidats intéressés par cet avis de recrutement sont priés d'envoyer (1) une lettre de motivation, (2) un CV actualisé + leurs coordonnées téléphoniques et électroniques, ainsi que les coordonnées de deux personnes de référence. Les candidatures doivent être soumises par COURRIEL UNIQUEMENT à l'adresse électronique : [CIFOR-ICRAFRecruitment@cifor-icraf.org](mailto:CIFOR-ICRAFRecruitment@cifor-icraf.org) avec la mention "**Recrutement CS-REDD CTP 2025**" au plus tard le 8 février 2025.

**NB :** Seules les candidatures présélectionnées seront contactées.

Fait à Kinshasa, 17 décembre 2024