



## Principales conclusiones de la investigación

# Bosques y género

## Lo que deberían saber los formuladores de políticas

- **¿Qué es género?** El género se refiere a los atributos económicos, políticos y culturales asociados con el hecho de ser un hombre o una mujer. Estos atributos varían de país a país, e incluso dentro de cada uno de ellos, y pueden cambiar a lo largo del tiempo. Los roles de género son las obligaciones definidas socialmente, las responsabilidades y los comportamientos que son considerados apropiados para una mujer y para un hombre en una comunidad en particular. Es importante entender la complejidad del rol de género, ya que esto tiene como resultado identificar oportunidades para mejorar el manejo de los bosques y para construir una mayor equidad. Pasar por alto las diferencias de género puede resultar en una valoración incorrecta de los pros y los contras y de los efectos de las políticas sobre las comunidades forestales<sup>1</sup>.
- **El género influye sobre el manejo forestal:** El género influye en los roles individuales que se desempeñan en el manejo de los bosques, su acceso a estos y cómo se utilizan los recursos forestales<sup>1</sup>. En el caso de los productos forestales no maderables (PFNM) hay una increíble variación entre los países y dentro de ellos en cuanto a los tipos de productos y las etapas de la producción en las que participan hombres y mujeres. Por ejemplo, en el sur de Etiopía, son mayoritariamente mujeres las que sangran y recolectan la resina de olíbano, mientras que en el norte y noreste de Etiopía estas actividades las desarrollan los hombres<sup>2</sup>. Desafortunadamente, se carece de datos sobre la participación de las mujeres en muchas actividades forestales, así como también en actividades forestales a gran escala, lo que hace difícil obtener una imagen correcta de su involucramiento. Esto puede sugerir que los papeles de las mujeres en el sector forestal son invisibles e informales las llevan a trabajar en condiciones pobres y con menor remuneración<sup>3</sup>.
- **Las mujeres dependen de los bosques para sus ingresos y subsistencia:** Según el Banco Mundial, las mujeres en comunidades forestales obtienen la mitad de sus ingresos de los bosques, mientras que los hombres obtienen solo una tercera parte. Investigaciones de la Red de Pobreza y Medio Ambiente (PEN, por sus siglas en inglés) de CIFOR determinaron que el ingreso proveniente de las actividades forestales es una quinta parte del total de los ingresos de las familias que viven dentro o cerca de los bosques; los hombres contribuyen más que las mujeres porque sus actividades generan un ingreso, mientras que las mujeres están más involucradas en actividades de subsistencia. Por otro lado, aunque las actividades forestales de hombres y mujeres contribuyen a los ingresos de los hogares, hay considerables diferencias de género en el aprovechamiento de los productos forestales<sup>4</sup>.
- **Género y toma de decisiones:** Los bosques han sido considerados frecuentemente un sector dominado por los hombres, lo que ha dificultado que las mujeres participen en el manejo de los bosques y la toma de decisiones<sup>1</sup>. Con frecuencia, las mujeres son excluidas de las tomas de decisiones debido a las barreras sociales, las barreras logísticas, las reglas que gobiernan la forestería comunitaria y el prejuicio de los hombres en las actitudes de aquellos que promueven las iniciativas de forestería comunitaria. Recientes estudios sugieren que la participación de las mujeres se da más a menudo cuando hay menos instituciones exclusivas, más nivel de educación en las familias, y una menor desigualdad económica entre los géneros<sup>5</sup>. Aumentar la participación de las mujeres en los comités de toma de decisiones de las instituciones de forestería comunitaria ha demostrado que mejora la gobernabilidad de los bosques y la sostenibilidad de los recursos<sup>6,7</sup>.
- **Género y cambio climático:** En 2007 el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés) reconoció que el cambio climático tendrá diferentes consecuencias para hombres y mujeres. El cambio climático tiene el potencial de exacerbar las desigualdades de género y aumentar la vulnerabilidad de las mujeres en varias formas<sup>1</sup>. Por ejemplo, las mujeres rurales que obtienen sus ingresos de los bosques verán su sustento alterado por cambios que afectan a la disponibilidad de los recursos. Aun así, el involucramiento activo de las mujeres en el manejo y conservación de los bosques y de otras reservas naturales las convierte en actores claves en los esfuerzos de mitigación y adaptación<sup>8</sup>. Conforme se identifican técnicas agrícolas inteligentes para hacer frente al clima, será necesario que estas se adapten y se divulguen de manera que tanto las mujeres como los hombres tengan la oportunidad de adoptarlas.

- **Mujeres y REDD+:** Es importante considerar el género en las políticas globales y en los programas de mitigación del clima, como es el de REDD+. Para hacer posible el éxito a largo plazo de REDD+ sobre el terreno, las diferentes necesidades de los géneros, así como la utilización y el conocimiento de los bosques serán contribuciones críticas para la elaboración de políticas e intervenciones<sup>9</sup>. Los riesgos potenciales de REDD+ para las mujeres incluyen las restricciones a las actividades de medios de vida o al acceso a los bosques, que pueden llevar a una mayor carga de trabajo o a la pérdida de ingresos y la exclusión de mecanismos de distribución de beneficios<sup>10</sup>.
- **Mujeres y tenencia de tierras:** Poseer bienes, como tierra o árboles, refuerza la posición de las mujeres en los hogares y las comunidades<sup>11</sup> y les proporciona incentivos para manejar de forma sostenible sus recursos. Sin embargo, un enfoque estrecho centrado en la propiedad pasa por alto el acceso de las mujeres a los recursos y su uso. Aun comprendiendo que las leyes consuetudinarias y los derechos de facto son importantes, es necesario prestar más atención a los espacios "intermedios" a los que las mujeres tienen acceso. Estos espacios son los que se encuentran entre los cultivos de los hombres, los árboles o las tierras degradadas donde las mujeres pueden recolectar leña o alimentos silvestres<sup>12</sup>. Entender la dimensión de género en el marco de los derechos existentes sobre las tierras y su tenencia llevará a unas políticas sostenibles de manejo más efectivas y flexibles que protegerán las necesidades de múltiples usuarios.
- **Hombres y mujeres en el manejo sostenible de los bosques:** Hay enormes beneficios en hacer participar a hombres y mujeres en las políticas de manejo de los bosques<sup>6</sup>. Involucrar a las mujeres en decisiones relacionadas con los bosques a nivel de comunidades ha demostrado tener efectos positivos en varios aspectos del manejo forestal, incluida la regulación de las actividades ilegales y la capacidad de los grupos de la comunidad para manejar conflictos. La inclusión de las mujeres en los comités ejecutivos de manejo forestal y la participación efectiva en la toma de decisiones mejora la gobernanza forestal y la sostenibilidad de los recursos. En muchos bosques y países, por lo tanto, una mayor equidad de género es una de las claves para el manejo forestal sostenible.
- **Tratar la diferencia de género en la investigación:** Hay lagunas significativas en la investigación encaminada a entender como los roles y las responsabilidades complementarias de hombres y mujeres pueden mejorar el manejo forestal sostenible. Estas incluyen más investigaciones sobre los tipos de gobernanza que permiten a más mujeres tomar decisiones<sup>13,14</sup>; la distribución de responsabilidades, beneficios e información entre hombres y mujeres en grupos mixtos; las repercusiones de las reformas en los derechos de las mujeres sobre los recursos de los árboles y los bosques; y los roles y la contribución de mujeres y hombres con respecto a las acciones colectivas y las restricciones en el ámbito forestal. También es necesario un examen más exhaustivo de los impactos diferenciados por género de procesos y políticas globales emergentes como la mitigación climática y la adaptación. Abordar estas diferencias será vital para mejorar las políticas de manejo forestal y, en particular, para la asignación de recursos y la distribución de beneficios equitativas entre los géneros<sup>14</sup>.

## Notas

- 1 Manfre, C. y Rubin, D. 2012. Integrating gender into forestry research: A guide for CIFOR scientists and programme administrators. CIFOR, Bogor, Indonesia.
- 2 Shackleton, S., Paumgarten, F., Kassa, H., Husselman, M. y Zida, M. 2011. Opportunities for enhancing poor women's socioeconomic empowerment in the value chains of three African non-timber forest products (NTFPs). *International forestry Review* 13(2):136-151.
- 3 World Bank, International Fund for Agricultural Development (IFAD) y FAO. 2009. Gender and agriculture sourcebook. World Bank, Washington, D. C. 764 p.
- 4 Sunderland, T., Ickowitz, A., Reyes-Pérez, V., Babimigira, R. y Achdiawan, R. [En revisión]. Myths and truths about men, women, and forest resources: Results from the PEN global dataset. *World Development*.
- 5 Coleman, E. A. y Mwangi, E. 2012. Women's participation in forest management: A cross-country analysis. *Global Environmental Change* 23(1):193-205. [dx.doi.org/10.1016/j.gloenvcha.2012.10.005](https://doi.org/10.1016/j.gloenvcha.2012.10.005)
- 6 Agarwal, B. 2009. Gender and forest conservation: the impact of women's participation in community forest governance. *Ecological Economics* 68(1):2785-2799. [dx.doi.org/10.1016/j.ecolecon.2009.04.025](https://doi.org/10.1016/j.ecolecon.2009.04.025)
- 7 Agarwal, B. 2010. Does women's proportional strength affect their participation? Governing local forests in South Asia. *World Development* 38(1):98-110. [dx.doi.org/10.1016/j.worlddev.2009.04.001](https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2009.04.001)
- 8 Djoudi, H. y Brockhaus, M. 2011. Is adaptation to climate change gender neutral? A case study from northern Mali. *International Forestry Review* 13(2):123-135.
- 9 UN-REDD Programme. 2011. The business case for mainstreaming gender in REDD+. UN-REDD Programme Secretariat, Ginebra, Suiza.
- 10 Gurung, J., Giri, K., Setyowati, A. B. y Lebow, E. 2011. Getting REDD+ right for women: an analysis of the barriers and opportunities for women's participation in the REDD+ sector in Asia. USAID, Washington, D. C. 112 p.
- 11 Meinzen-Dick, R., Brown, L. R., Sims Feldstein, H. y Quisumbing, A. R. 1997. Gender, property rights, and natural resources. FCND Discussion Paper No. 29. IFPRI, Washington, D. C.
- 12 Rocheleau, D. y Edmunds, D. 1997. Women, men and trees: gender, power and property in forest and agrarian landscapes. *World development* 25(8):1351-1371.
- 13 Acharya, K. P. y Gentle, P. 2006. Improving the effectiveness of collective action: sharing experiences from community forestry in Nepal. CAPRI Working Paper No 54. International Food Policy Research Institute, Washington, D. C.
- 14 FAO. 2007. Gender mainstreaming in forestry in Africa. Regional report. Informe sobre un proyecto realizado en el marco del programa de colaboración de FAO Netherlands. Food and Agriculture Organization of the United Nations, Roma.

[www.cifor.org/forests-trees-agroforestry](http://www.cifor.org/forests-trees-agroforestry)



PROGRAMA DE  
INVESTIGACIÓN SOBRE  
Bosques, Árboles y  
Agroforestería

Esta investigación fue realizada por CIFOR como parte del Programa de Investigación de CGIAR sobre Bosques, Árboles y Agroforestería (CRP-FTA). El objetivo del programa es mejorar el manejo y uso de los bosques, la agroforestería y los recursos genéticos de los árboles a lo largo del paisaje, desde bosques hasta plantaciones. CIFOR dirige el programa CRP-FTA en asociación con Bioversity International, CIRAD, el Centro Internacional de Agricultura Tropical y el Centro Mundial de Agroforestería.